



AUTOEVALUACIÓN DE ÉTICA E INTEGRIDAD 2024



SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA DESARROLLO URBANO Y MOVILIDAD
(SIDUM)

Saltillo, Coahuila. 30 de septiembre 2024



NUMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS PARTICIPANTES:

271

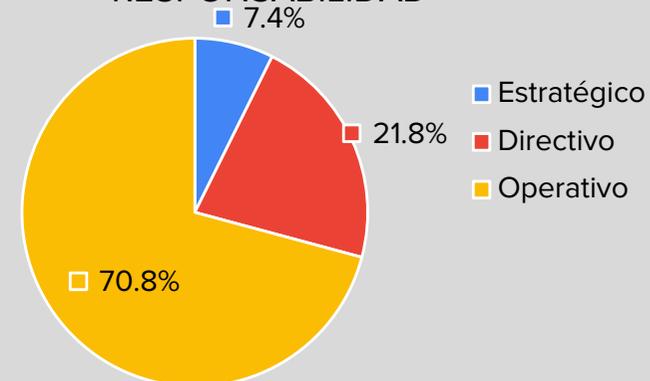
RESULTADO DE LA INSTITUCIÓN: 93.23%

NIVEL DE RESPONSABILIDAD

	Núm. Participantes	%
Estratégico	20	7.4%
Directivo	59	21.8%
Operativo	192	70.8%
	271	100.0%

RESULTADOS

PARTICIPACIÓN POR NIVEL DE RESPONSABILIDAD

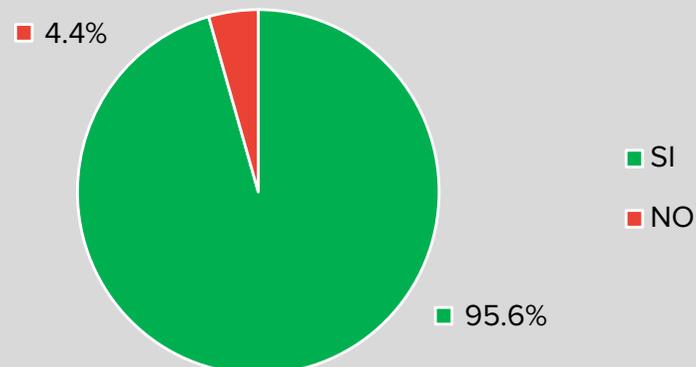


SECCIÓN I.- NORMAS DE CONDUCTA Y DIFUSIÓN

¿Tengo conocimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

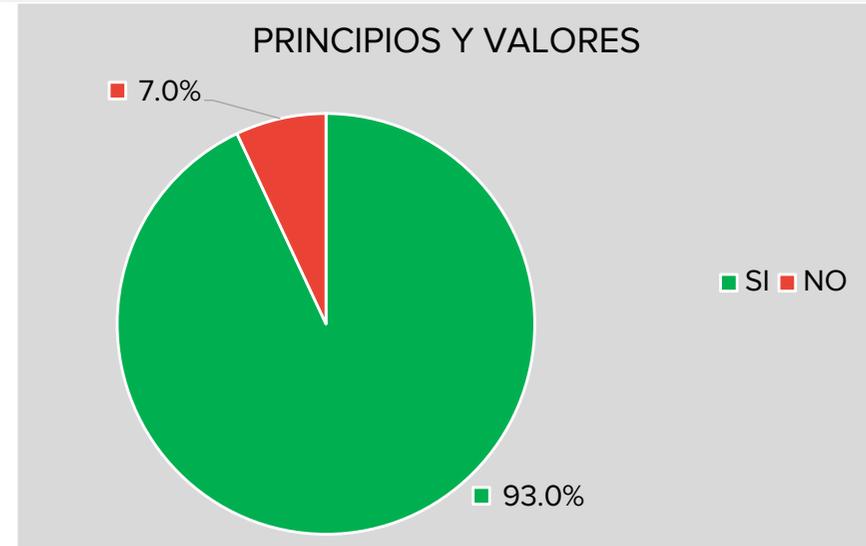
Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	259	95.6%
NO	12	4.4%
	271	100.0%

CONOCIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA



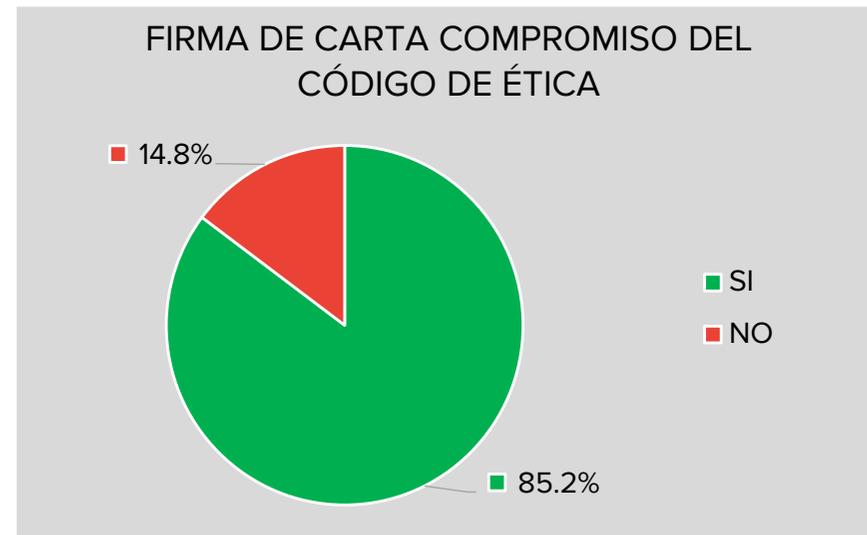
¿En la institución se han difundido los principios y valores del Código de Ética?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	252	93.0%
NO	19	7.0%
	271	100.0%



¿He firmado la carta compromiso para el cumplimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	231	85.2%
NO	40	14.8%
	271	100.0%



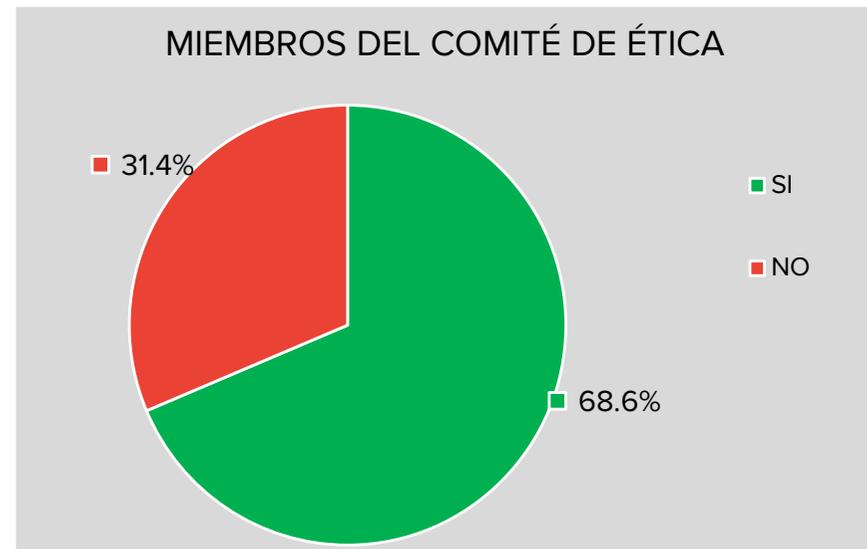
¿Tengo conocimiento de que puedo enfrentar conflictos de interés, en el desempeño de mis funciones y de cómo proceder?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	249	91.9%
NO	22	8.1%
	271	100.0%



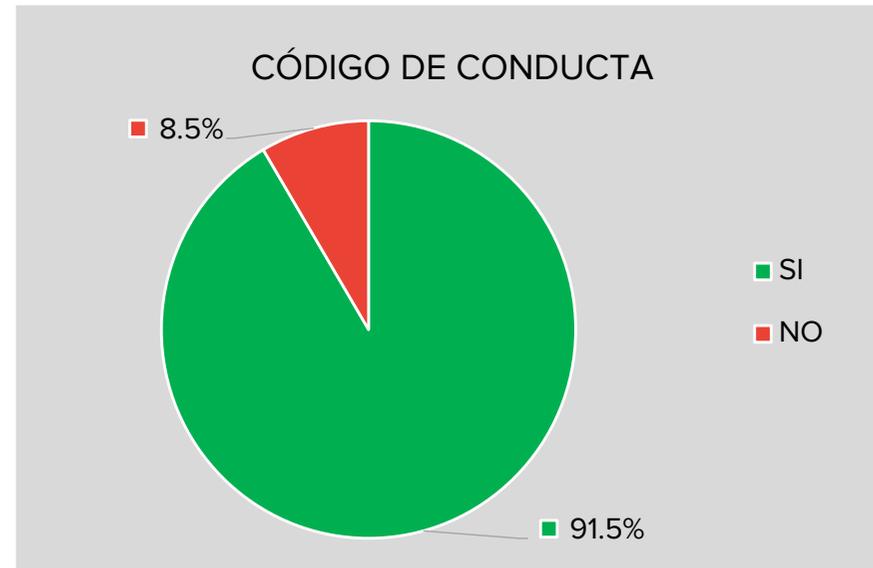
¿Conozco quienes forman parte del Comité de Ética en mi institución?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	186	68.6%
NO	85	31.4%
	271	100.0%



¿La institución cuenta con un Código de Conducta?

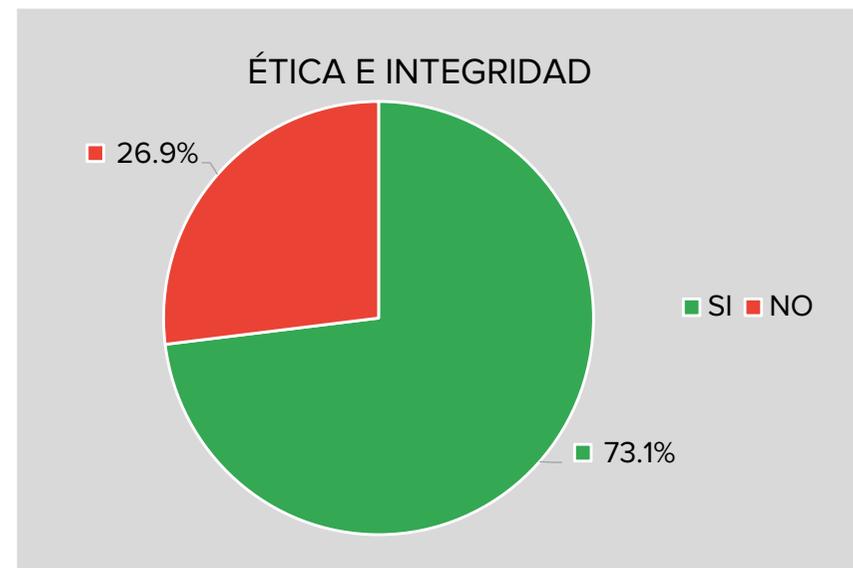
Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	248	91.5%
NO	23	8.5%
	271	100.0%



SECCIÓN II.- CAPACITACIÓN

Ética e Integridad

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	198	73.1%
NO	73	26.9%
	271	100.0%



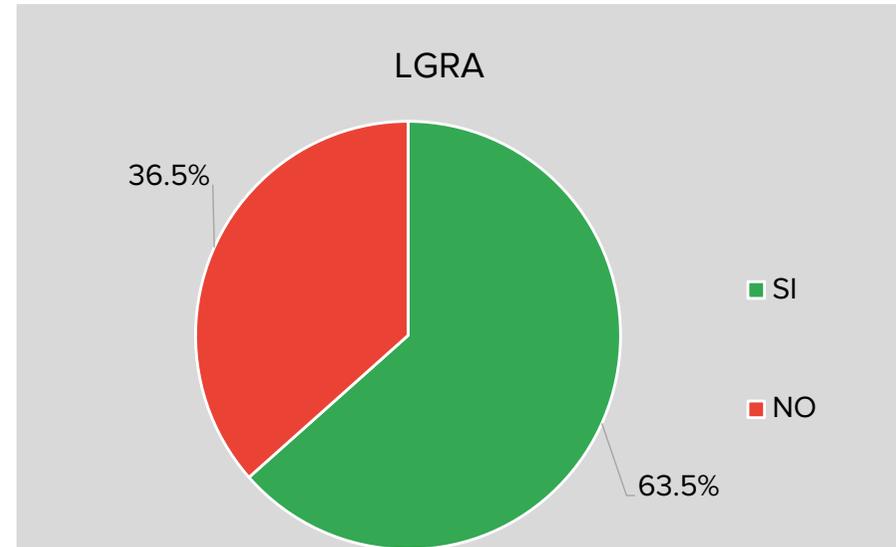
Conflicto de Interés

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	181	66.8%
NO	90	33.2%
	271	100.0%



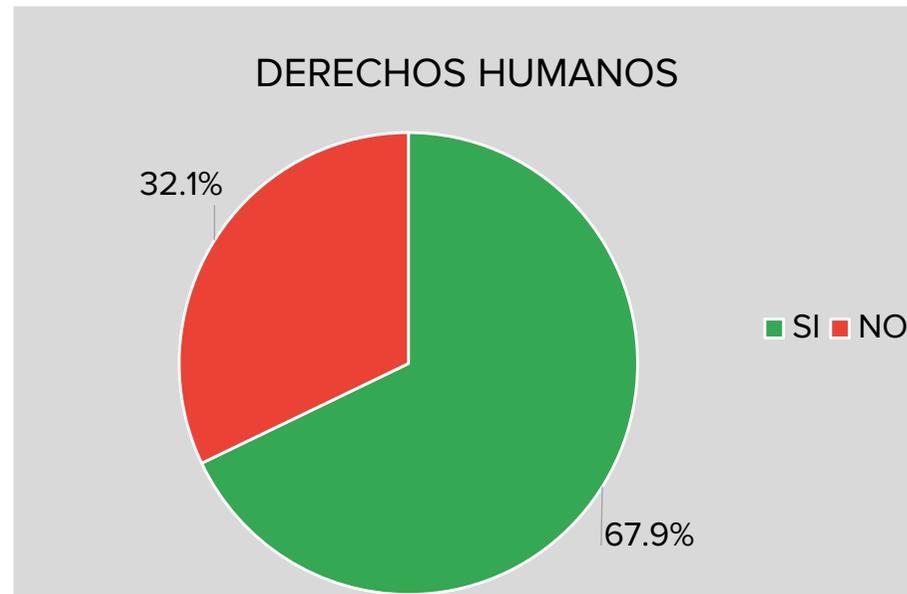
Ley General de Responsabilidades Administrativas

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	172	63.5%
NO	99	36.5%
	271	100.0%



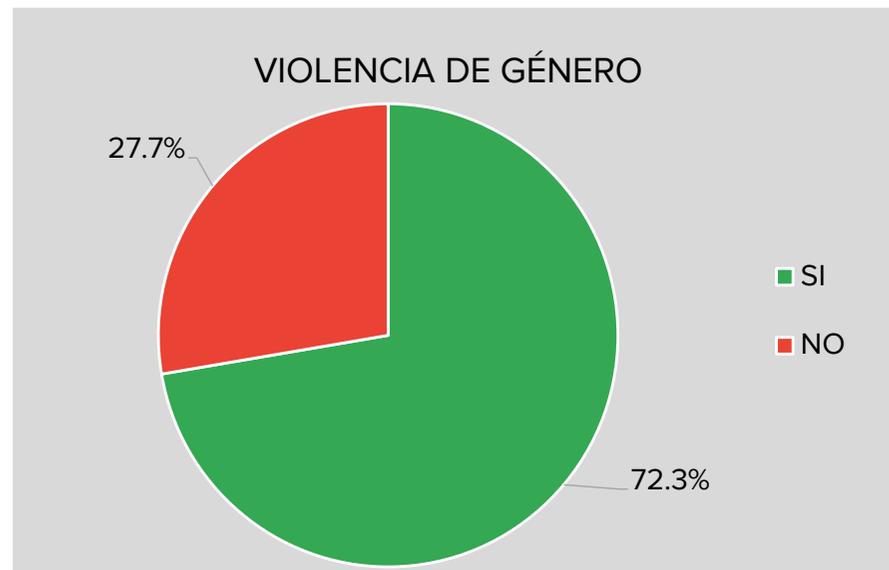
Derechos Humanos

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	184	67.9%
NO	87	32.1%
	271	100.0%



Violencia de Género

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	196	72.3%
NO	75	27.7%
	271	100.0%

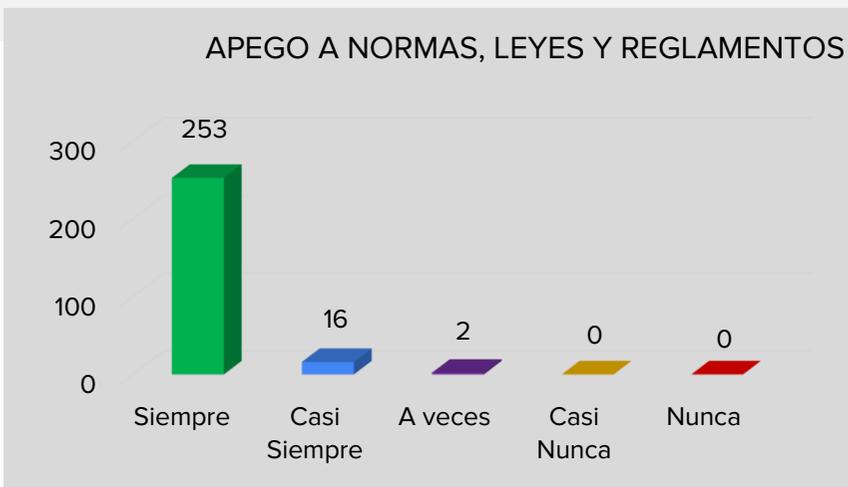


SECCIÓN III.- PRINCIPIOS

LEGALIDAD

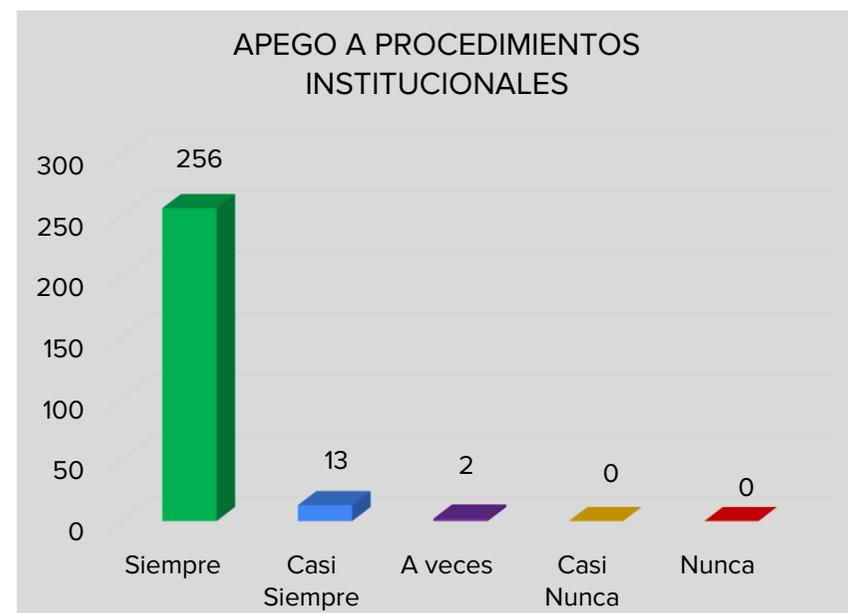
a)¿Me apego a las normas, leyes y reglamentos?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	253	Siempre	93.36%
Casi Siempre	16	Casi Siempre	5.90%
A veces	2	A veces	0.74%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	271		100.0%



b)¿Cumpro los procedimientos establecidos en la Institución.?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	256	Siempre	94.46%
Casi Siempre	13	Casi Siempre	4.80%
A veces	2	A veces	0.74%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	271		100.0%



HONRADEZ

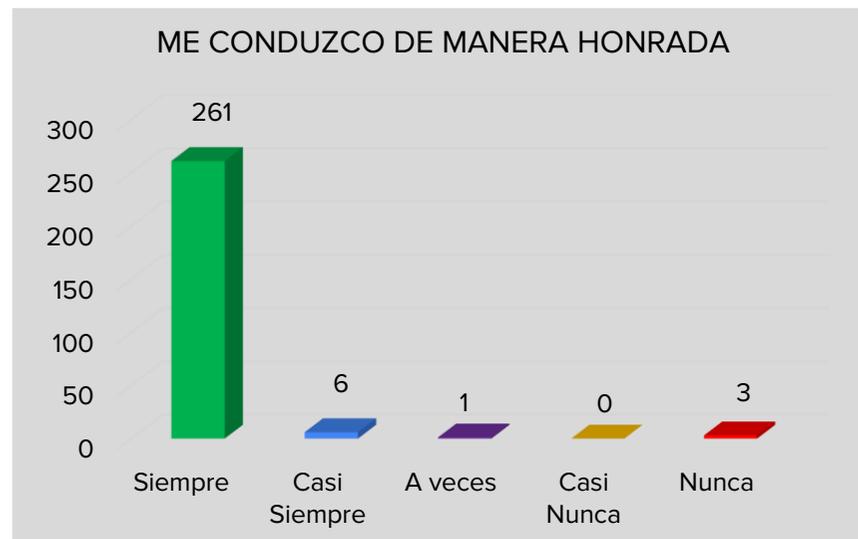
a) ¿Me conduzco con rectitud sin utilizar mi cargo para obtener algún beneficio personal o a favor de terceros?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	258	Siempre	95.20%
Casi Siempre	6	Casi Siempre	2.21%
A veces	1	A veces	0.37%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.37%
Nunca	5	Nunca	1.85%
	271		100%



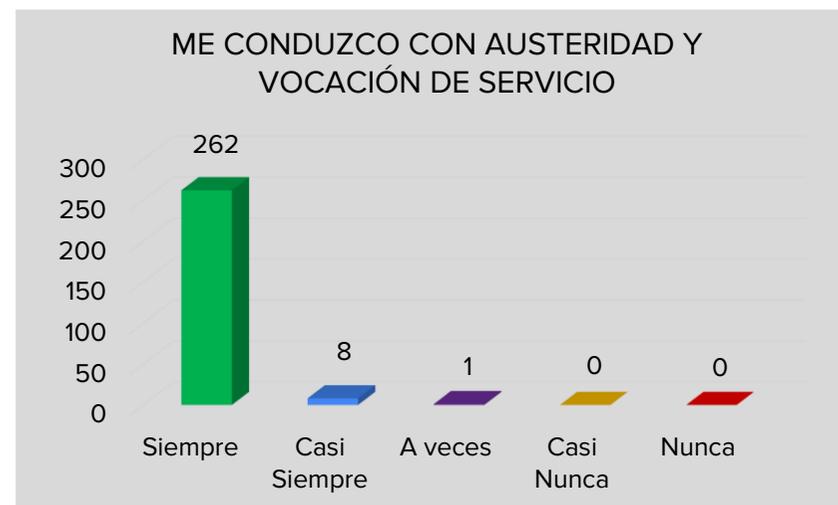
b) ¿Me conduzco en mi función, sin buscar o aceptar compensaciones, regalos u obsequios?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	261	Siempre	96.31%
Casi Siempre	6	Casi Siempre	2.21%
A veces	1	A veces	0.37%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	3	Nunca	1.11%
	271		100.0%



c) ¿Me conduzco con austeridad y utilizo los recursos Únicamente para el desarrollo de mi trabajo?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	262	Siempre	96.68%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	2.95%
A veces	1	A veces	0.37%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	271		100.0%



LEALTAD

a) ¿Me conduzco con vocación absoluta de servicio a la sociedad?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	262	Siempre	96.68%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	2.95%
A veces	1	A veces	0.37%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	271		100.0%



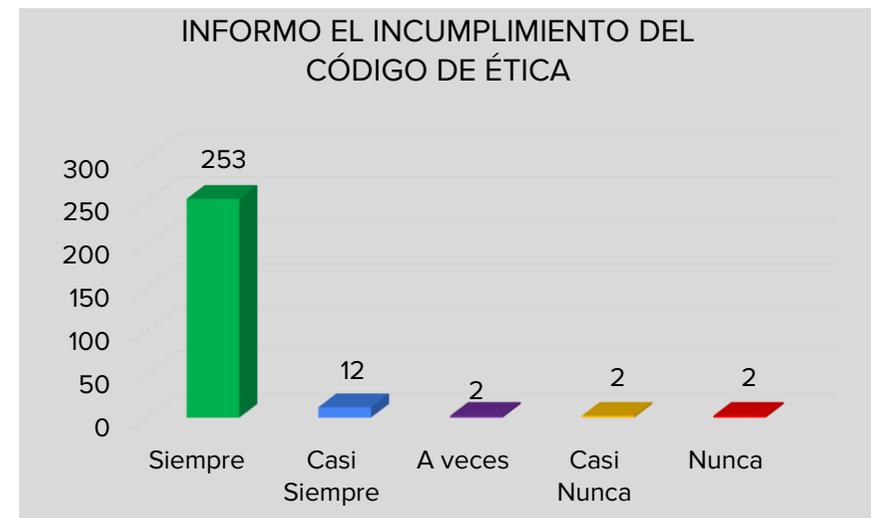
b) ¿Busco satisfacer el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	246	Siempre	90.77%
Casi Siempre	15	Casi Siempre	5.54%
A veces	8	A veces	2.95%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	2	Nunca	0.74%
	271		100.0%



c) ¿Informo a mis superiores cualquier incumplimiento del presente Código de Ética?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	253	Siempre	93.36%
Casi Siempre	12	Casi Siempre	4.43%
A veces	2	A veces	0.74%
Casi Nunca	2	Casi Nunca	0.74%
Nunca	2	Nunca	0.74%
	271		100.0%



IMPARCIALIDAD

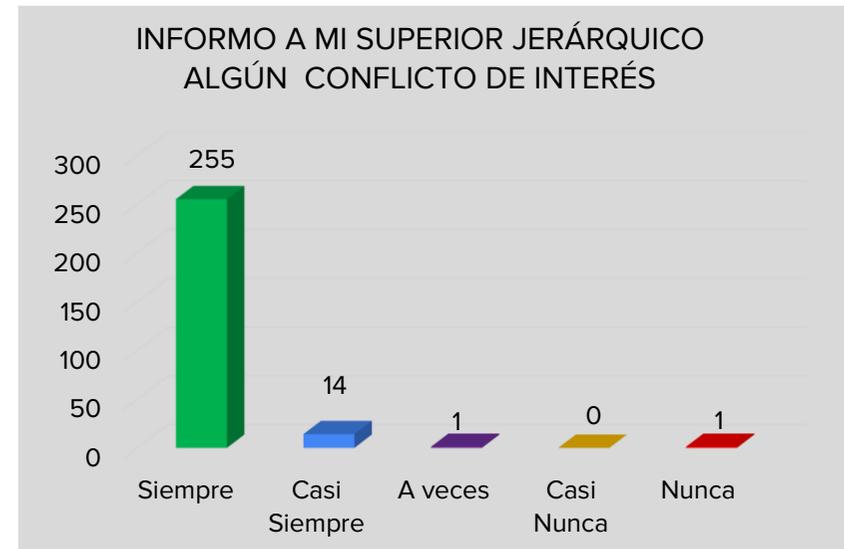
a) ¿Me desempeño en el puesto de manera objetiva; tomo decisiones sin conceder privilegios o preferencias?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	252	Siempre	92.99%
Casi Siempre	17	Casi Siempre	6.27%
A veces	2	A veces	0.74%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	271		100.0%



b) ¿Informo a mi jefe directo cuando se me presenta algún conflicto de interés?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	255	Siempre	94.10%
Casi Siempre	14	Casi Siempre	5.17%
A veces	1	A veces	0.37%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	1	Nunca	0.37%
	271		100.0%



c) ¿Informo con veracidad, exactitud y objetividad sobre las actividades realizadas y sus resultados?

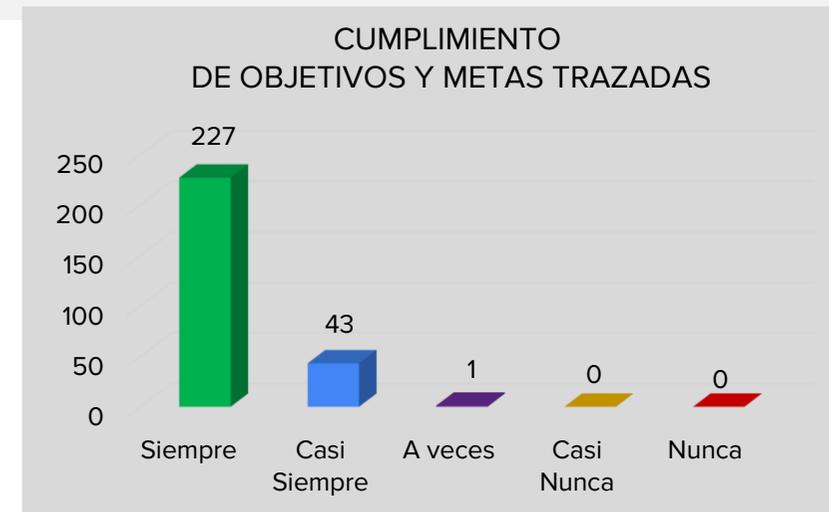
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	258	Siempre	95.20%
Casi Siempre	11	Casi Siempre	4.06%
A veces	1	A veces	0.37%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	1	Nunca	0.37%
	271		100.0%



EFICIENCIA

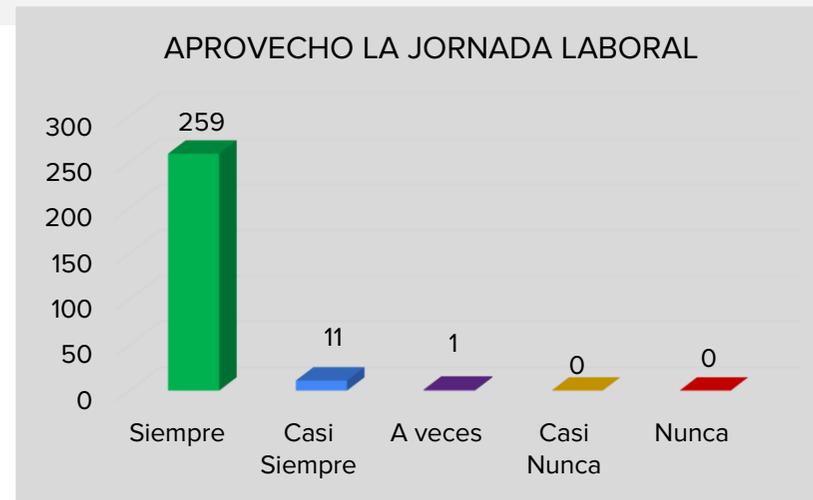
a) ¿Alcanzo los objetivos y metas trazadas; en el plazo establecido?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	227	Siempre	83.76%
Casi Siempre	43	Casi Siempre	15.87%
A veces	1	A veces	0.37%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	271		100.0%



b) ¿Aprovecho plenamente la jornada laboral para el cumplimiento de las responsabilidades conferidas y cumplir el horario establecido?

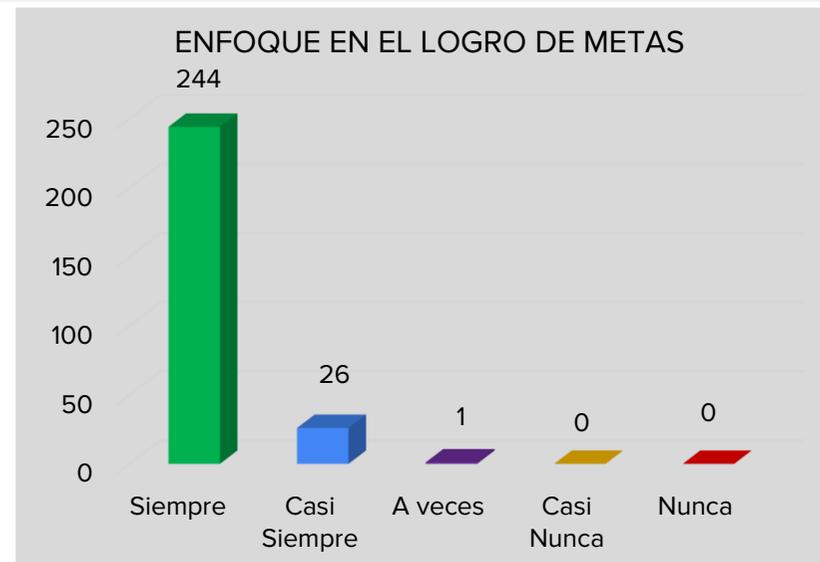
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	259	Siempre	95.57%
Casi Siempre	11	Casi Siempre	4.06%
A veces	1	A veces	0.37%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	271		100.0%



EFICACIA

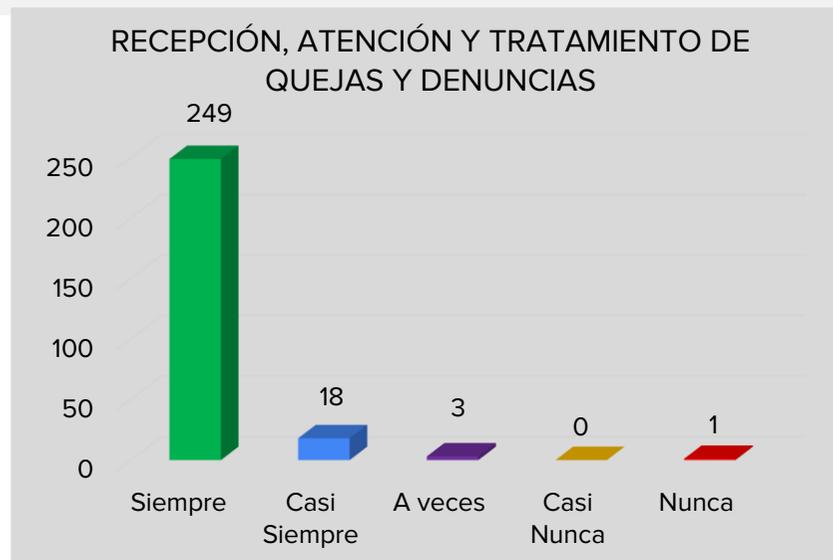
a) ¿Me enfoco en el logro de las metas de acuerdo a como fueron planeadas?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	244	Siempre	90.04%
Casi Siempre	26	Casi Siempre	9.59%
A veces	1	A veces	0.37%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	271		100.0%



b) ¿Mantengo canales de información abiertos para la recepción, atención y tratamiento de quejas y denuncias, que permitan mejorar el desempeño?

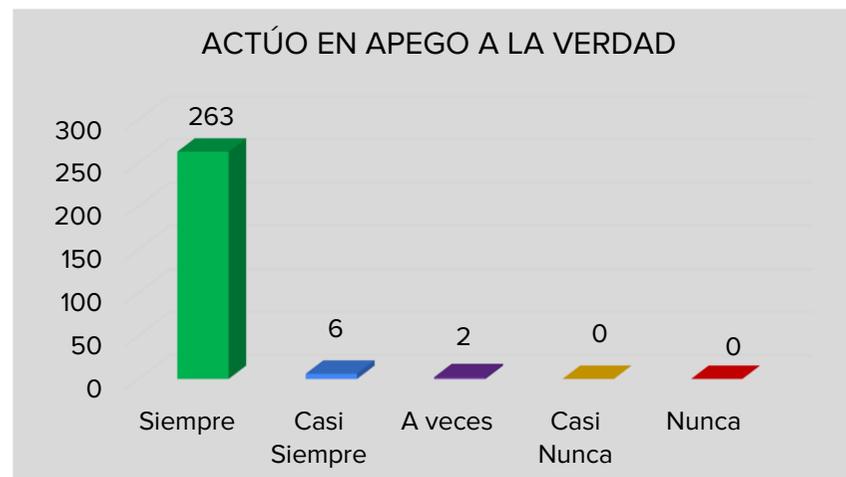
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	249	Siempre	91.88%
Casi Siempre	18	Casi Siempre	6.64%
A veces	3	A veces	1.11%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	1	Nunca	0.37%
	271		100.0%



HONESTIDAD

¿Me conduzco en apego a la verdad, fomentando una cultura de confianza?

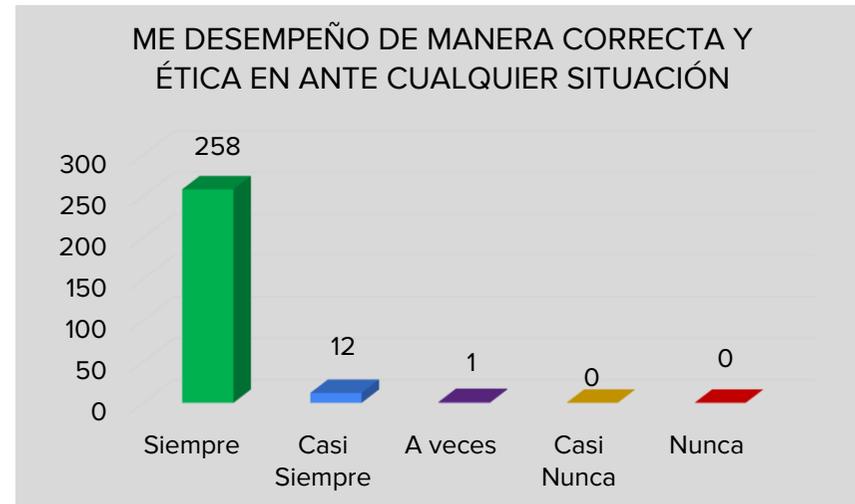
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	263	Siempre	97.05%
Casi Siempre	6	Casi Siempre	2.21%
A veces	2	A veces	0.74%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	271		100.0%



INTEGRIDAD

¿Me desempeño de manera correcta y ética en todo momento y ante cualquier situación?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	258	Siempre	95.20%
Casi Siempre	12	Casi Siempre	4.43%
A veces	1	A veces	0.37%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	271		100%



LIDERAZGO

¿Me conduzco en todo momento como promotor de principios y valores en la sociedad y en la institución?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	239	Siempre	88.19%
Casi Siempre	28	Casi Siempre	10.33%
A veces	4	A veces	1.48%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	271		100%



RENDICION DE CUENTAS

a) ¿Asumo plenamente, la responsabilidad de desempeñar mis funciones en forma adecuada, dando cuentas de mi trabajo?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	262	Siempre	96.68%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	2.95%
A veces	1	A veces	0.37%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	271		100.00%



b) ¿Realizo mi declaración patrimonial con veracidad y dentro del tiempo establecido?

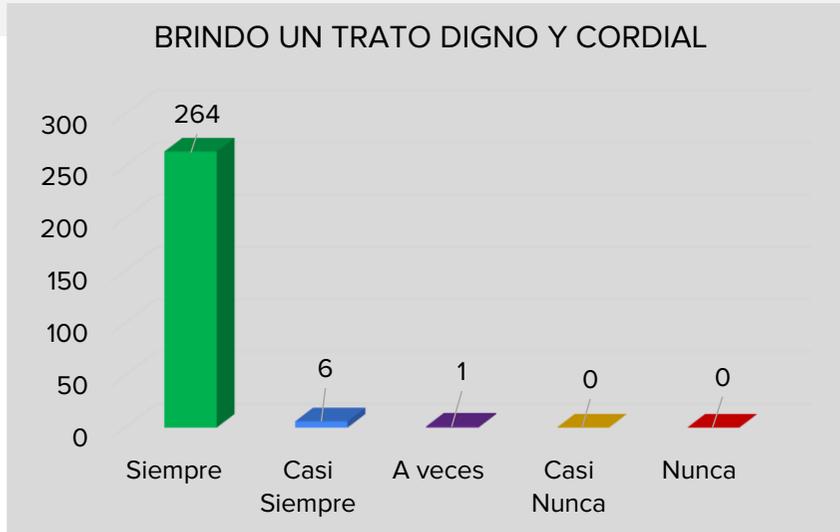
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	263	Siempre	97.05%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	2.95%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	271		100.00%



RESPECTO

¿Brindo un trato digno y cordial a las personas en general y a mis compañeros y compañeras de trabajo, superiores y subordinados?

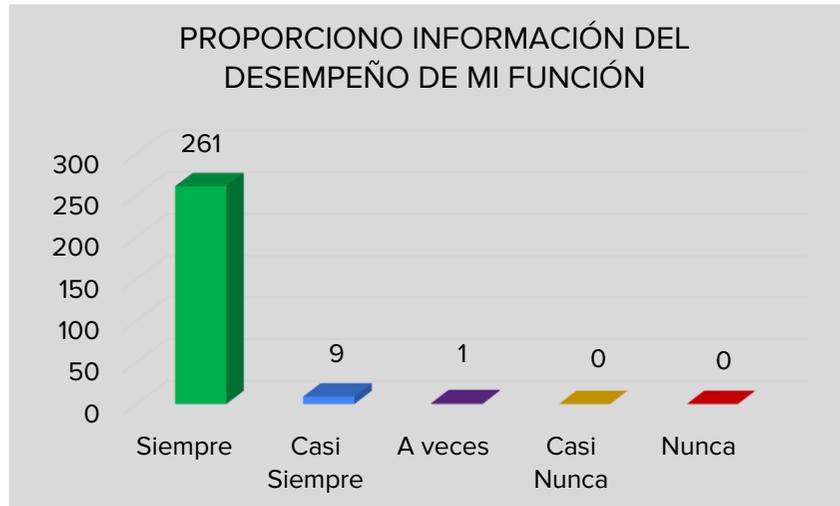
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	264	Siempre	97.42%
Casi Siempre	6	Casi Siempre	2.21%
A veces	1	A veces	0.37%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	271		100.00%



TRANSPARENCIA

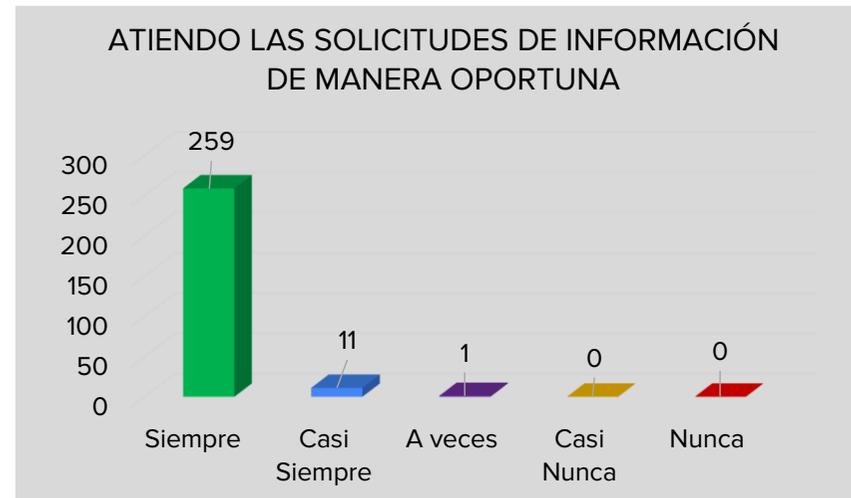
a) ¿Brindo información veraz sobre el desempeño de mis funciones?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	261	Siempre	96.31%
Casi Siempre	9	Casi Siempre	3.32%
A veces	1	A veces	0.37%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	271		100.00%



b) ¿Atiendo de manera oportuna, las solicitudes de información que se me turnan?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	259	Siempre	95.57%
Casi Siempre	11	Casi Siempre	4.06%
A veces	1	A veces	0.37%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	271		100.00%

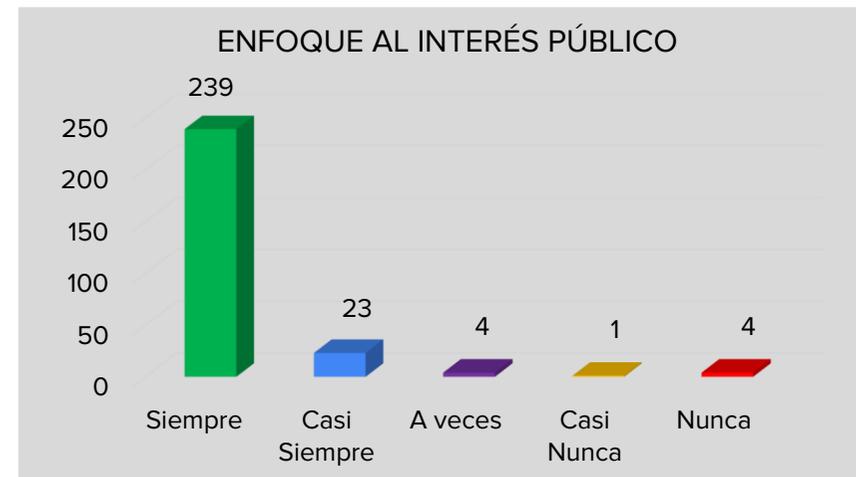


SECCIÓN IV.- VALORES

INTERÉS PÚBLICO

Actúo buscando en atención de las necesidades y demandas de la sociedad por encima de intereses y beneficios particulares?

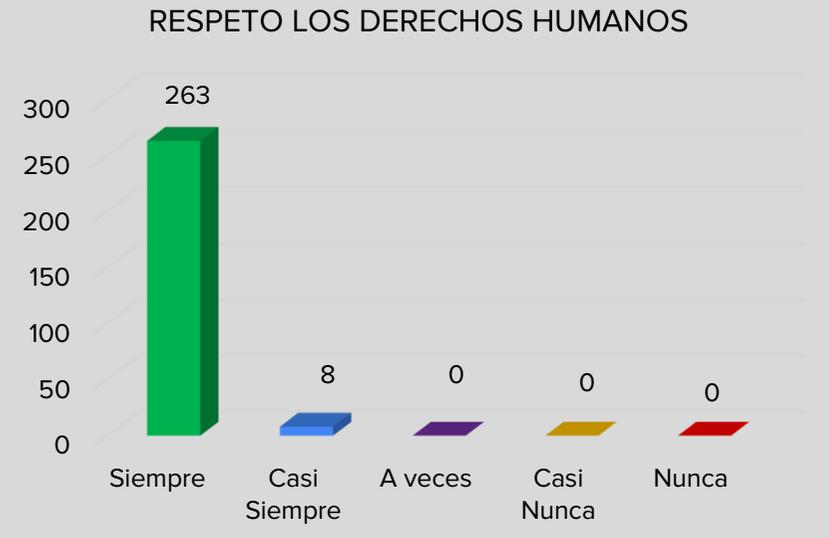
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	239	Siempre	88.19%
Casi Siempre	23	Casi Siempre	8.49%
A veces	4	A veces	1.48%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.37%
Nunca	4	Nunca	1.48%
	271		100.00%



DERECHOS HUMANOS

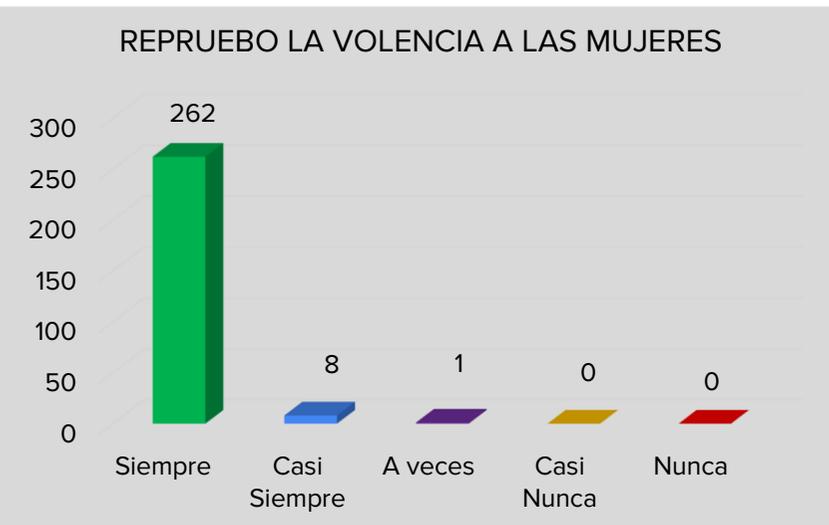
¿Respeto los derechos humanos y en el Ámbito de mi competencia?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	263	Siempre	97.05%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	2.95%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	271		100.00%



¿Repruebo cualquier tipo de violencia hacia las mujeres?

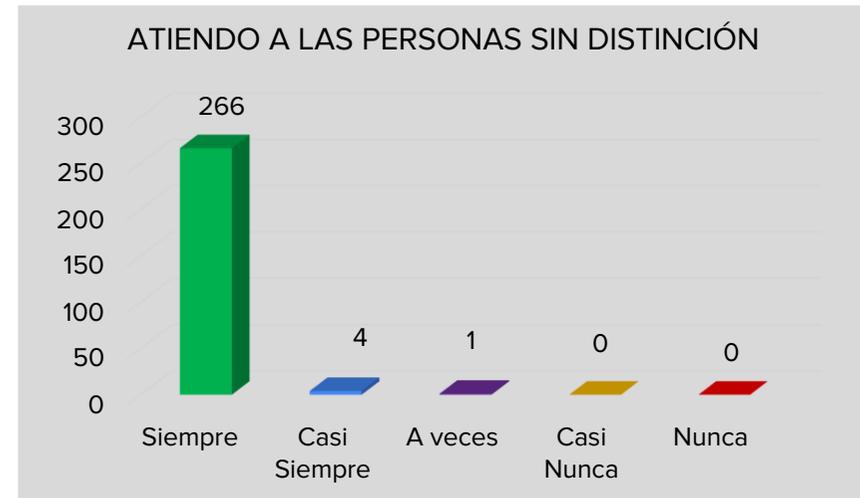
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	262	Siempre	96.68%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	2.95%
A veces	1	A veces	0.37%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	271		100.00%



IGUALDAD Y NO DISCRIMINACION

¿Atiendo a las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia?

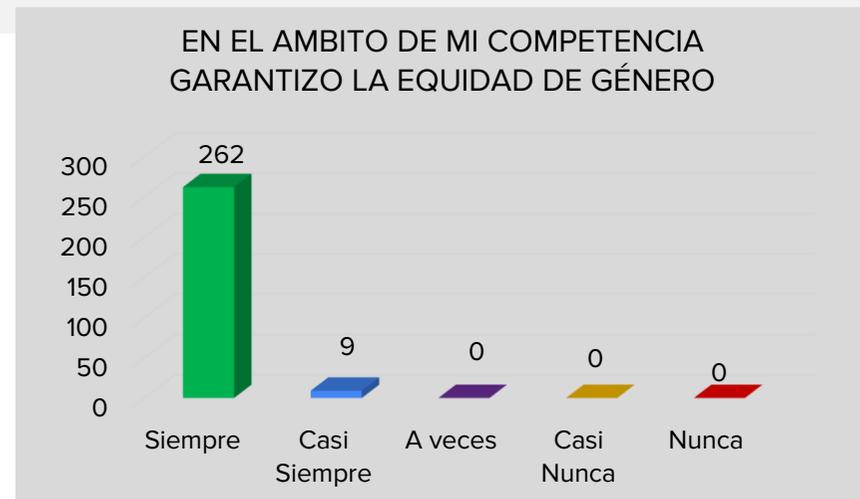
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	266	Siempre	98.15%
Casi Siempre	4	Casi Siempre	1.48%
A veces	1	A veces	0.37%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	271		100.00%



EQUIDAD DE GENERO

¿Garantizo que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades , dentro del Ámbito de mi competencia?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	262	Siempre	96.68%
Casi Siempre	9	Casi Siempre	3.32%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	271		100.00%



ENTORNO CULTURAL Y ECOLOGICO

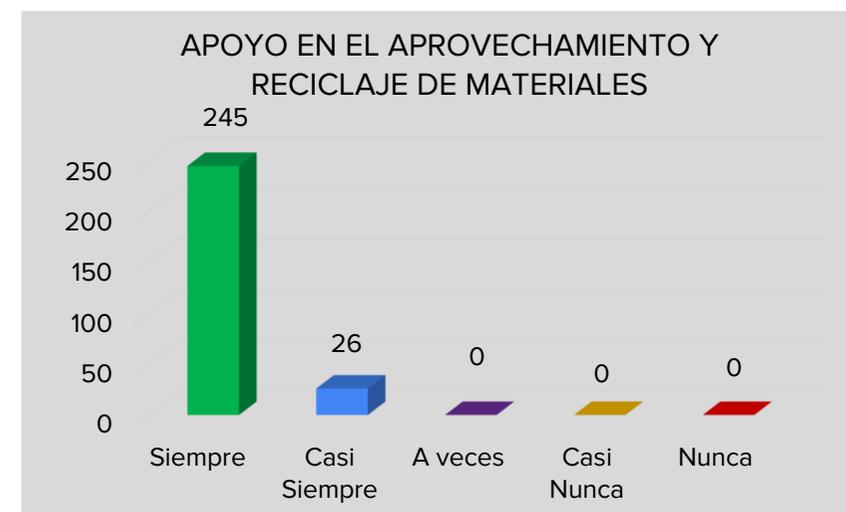
a) ¿Evito la afectación del patrimonio cultural y de los ecosistemas, durante el desarrollo de mis actividades en el desarrollo de mis actividades?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	253	Siempre	93.36%
Casi Siempre	17	Casi Siempre	6.27%
A veces	1	A veces	0.37%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	271		100.00%



b) ¿Apoyo en el mejor aprovechamiento y reciclaje de materiales, en el desempeño de mi función?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	245	Siempre	90.41%
Casi Siempre	26	Casi Siempre	9.59%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	271		100.00%



COORDINACION

¿Colaboro y promuevo el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	246	Siempre	90.77%
Casi Siempre	22	Casi Siempre	8.12%
A veces	3	A veces	1.11%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	271		100.00%

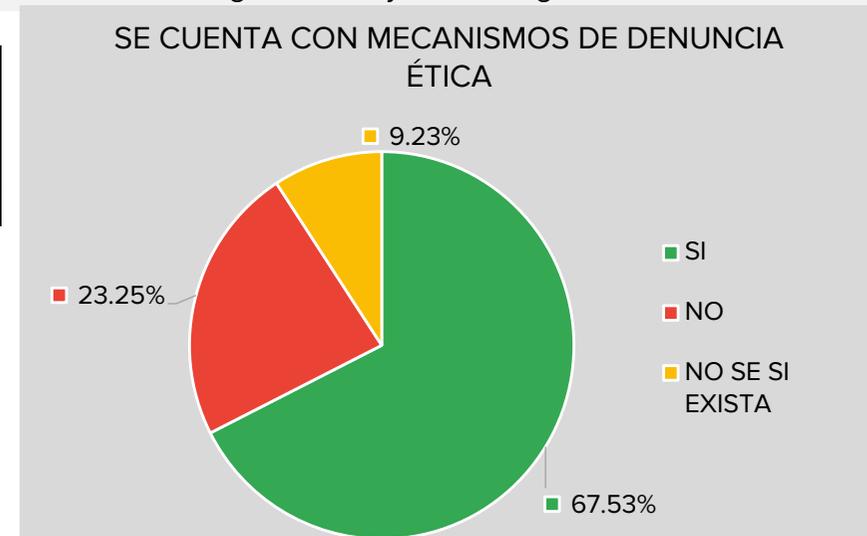


SECCIÓN V.- DENUNCIAS ÉTICAS

CONOCIMIENTO

Conozco los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
SI	183	SI	67.53%
NO	63	NO	23.25%
NO SE SI EXISTA	25	NO SE SI EXISTA	9.23%
	271		100.0%



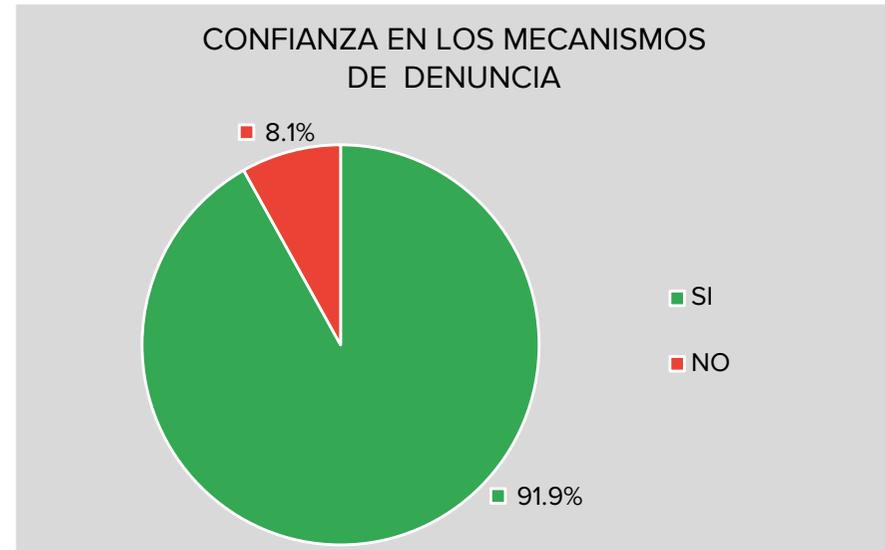
CONSIDERACIONES:

Solamente el 67.53% conoce los mecanismos de denuncia, por lo que deberá reforzar la difusión.

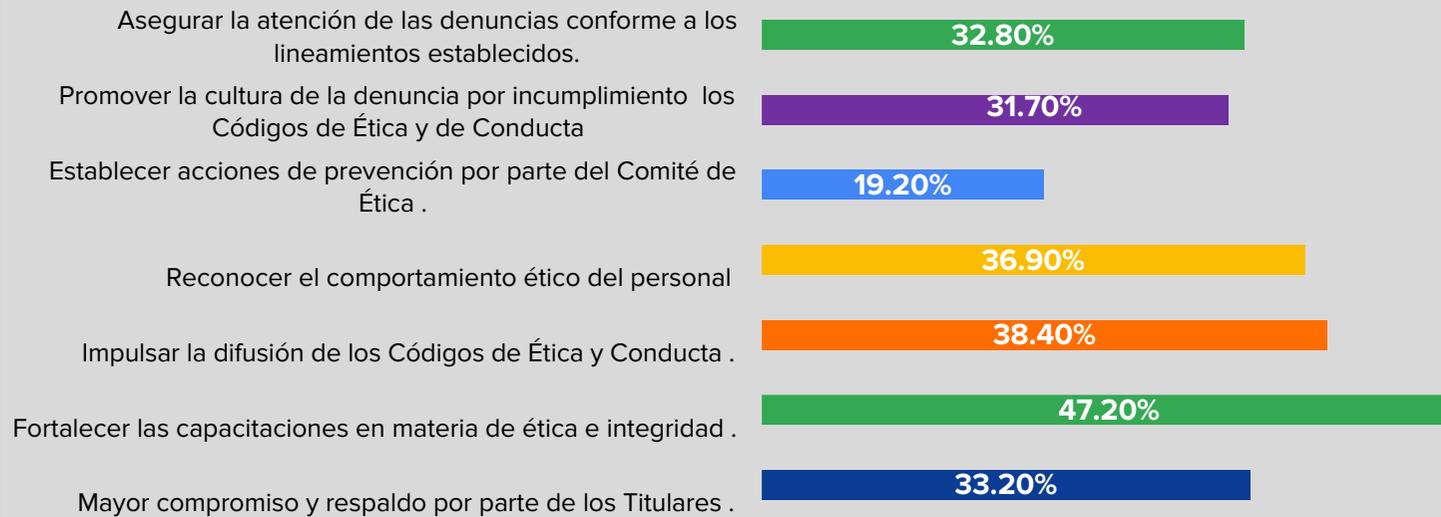
CONFIANZA

¿Tengo confianza en los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
SI	249	SI	91.9%
NO	22	NO	8.1%
	271		100.0%



PROPUESTAS DE ACCIONES PARA REFORZAR LA ÉTICA



Podemos observar que las tres propuestas con mayor porcentaje, están encaminadas a:

- 1) Fortalecer las capacitaciones en materia de ética e integridad
- 2) Impulsar la difusión de los Códigos de Ética y Conducta
- 3) Reconocimiento de Conductas Éticas